

# Den røde tråd

– hensigtserklæring for spejderarbejdet i Hørning Gruppe

Udarbejdet 2019-20

I dette materiale kan man se:

- gruppens filosofiske fundament,
- gruppens udgangspunkt for planlægning af aktiviteter og indsatser,
- de enkelte grenes mål for spejderarbejdet samt halvårsprogram
- hvordan der skabes sammenhæng i gruppen, der kan medvirke til meningsfulde overgange fra en gren til en anden

Fælles fundament

Hvorfor spejder: Det Danske Spejderkorps har til formål at udvikle børn og unge til vågne, selvstændige mennesker, der er villige til efter bedste evne at påtage sig et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden.

**Spejderloven:** Den, der er med i spejdernes fællesskab, gør sit bedste for:

- at finde sin egen tro og have respekt for andres
- at værne om naturen
- at være en god kammerat
- at være hensynsfuld og hjælpe andre
- at være til at stole på
- at høre andres meninger og danne sine egne
- at tage medansvar i familie og samfund

**Spejderløftet:** Jeg lover at holde spejderloven.

I planlægning af spejderarbejdet tager vi udgangspunkt i Korpsets udviklingsplan, som ses på næste side.

UDVIKLINGSPLAN 2020-2024

# Vi skaber modige børn og unge



## MODIGE BØRN OG UNGE

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.

### ! SÅDAN GØR VI

#### Hver spejder skal:

- Jævnligt opleve at kunne og turde mere, end de tror
- Have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur
- Opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle
- Møde mennesker, der udfordrer og skaber forståelse for andres og egne meninger samt ståsted i samfundet og livet

#### Hver enhed skal:

- Planlægge og gennemføre aktiviteter og ture med tilpas udfordring og støtte, så vi skaber modige børn og unge
- Udvikle modige og kompetente voksne, der kan give spejderne ansvar og udfordre dem
- Skabe et miljø, hvor børn, unge og voksne oplever en kontrast til skole, job og hverdag

#### Og på nationalt niveau skal vi:

- Arbejde for, at børn og unge har en betydningsfuld stemme i samfundet
- Tilbyde udfordrende kurser, arrangementer og ture for spejdere og ledere
- Arbejde for, at flere børn og unge kan opleve at være og blive en del af spejderfællesskabet, lokalt, nationalt og internationalt

## VILDSKAB I NATUREN

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.

### ! SÅDAN GØR VI

#### Hver spejder skal:

- Opleve både det vilde og det stille friluftsliv
- Have pulsen op på hvert møde
- Opleve, at spejder- og friluftsfærdigheder bruges på ture og lejre

#### Hver enhed skal:

- Være ude mindst én gang på hvert møde
- Prioritere, at spejdere og ledere bliver inspireret til at udforske Spejdermetodens anvendelse i naturen, med afsæt i vores program
- Dyrke turlivet for alle aldre

#### Og på nationalt niveau skal vi:

- Udvikle tidssvarende faciliteter, der giver medlemmer og befolkning mulighed for at dyrke friluftslivet – både det brede og det specialiserede
- Sikre udviklende tilbud, hvor ledere bliver fortrolige med Spejdermetodens anvendelse i naturen, så de kan inspirere andre
- Sikre aktivitetsbaseret adgang til naturen i og uden for Danmark

## BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE

Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.

### ! SÅDAN GØR VI

#### Hver spejder skal:

- Opleve selv at kunne gøre en positiv forskel for naturen og kloden
- Opleve en tilgang til klima- og miljøkrisen præget af konkret handling, nysgerrighed og optimisme
- Få mulighed for at opleve og reflektere over storheden af naturens verden

#### Hver enhed skal:

- Indtænke bæredygtighed i enhedens mad, transport og grej
- Efterleve principperne om sporløs færdsel i naturen
- Afprøve nye løsninger på klima- og miljøkrisen, fx ved at indgå i lokale deleøkonomiske tiltag

#### Og på nationalt niveau skal vi:

- Udvikle aktiviteter og viden om bæredygtigt spejderarbejde, som kan bruges på møder og ture
- Indtænke bæredygtighed på kurser, arrangementer, lejre og på korpsets ejendomme
- Være i front inden for bæredygtighed i børne- og ungehøjde, bl.a. i overensstemmelse med FN's 17 Verdensmål og inden for de rammer, som Spejderne og verdensorganisationerne (WOSM & WAGGGS) inspirerer til

## FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

### ! SÅDAN GØR VI

#### Hver leder og frivillig skal:

- Opleve at være en del af et anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab
- Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

#### Hver enhed skal:

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- Prioritere ledelsesudvikling gennem nationale kursustilbud med fokus på enheds- og gruppeudvikling
- Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner
- Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne

#### Og på nationalt niveau skal vi:

- Sikre og udvikle uddannelse og inspiration med mulighed for progression, fordybelse og udvikling med udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden
- Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye

## URBAN SCOUTING

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.

### ! SÅDAN GØR VI

#### Hver spejder skal:

- Opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by
- Anvende Spejdermetoden i aktiviteter tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby
- Opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde

#### Hver enhed skal:

- Bruge partnerskaber og Spejdermetoden til at skabe et bredt og varieret aktivitetstilbud, særligt hvis man ikke selv har adgang til gode faciliteter
- Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø/land end sit eget
- Arbejde aktivt med at sikre plads til alle de lokale børn og unge, der vil være spejdere

#### Og på nationalt niveau skal vi:

- Prioritere at opstarte nye grupper og støtte eksisterende, hvor potentialet for nye medlemmer er højt
- Afprøve nye former for medlemskab og organisering
- Lancere aktivitetsmateriale til grupper, som ikke har egen hytte eller naturom-

# Familiespejd

DDS Hørning ønsker at give familier i Hørning et tilbud om at komme ud i naturen og deltage i aktiviteter hvor de kan være sammen med Deres børn.

Familiespejd er for børn i alderen 3-6 år (frem til 0 klasse), samt min. 1 forældre, der ønsker at komme ud i naturen og lege, opleve, hygge, lave bål og udforske.

Er du startet i 0 klasse er du blevet stor nok til at starte hos de seje mikrospejdere der mødes hver tirsdag.

Har du og din familie lyst til at komme til familiespejd skal I være meget velkommen til at kigge forbi og se om det er noget for Jer.

Vi mødes hver anden søndag fra kl. 10 - 12 (ulige uger) ved spejderhytten og har et par hyggelige timer sammen.

Aktiviteterne kunne være:

Udforsk skovbunden

Fang små dyr

Lave mad over bål

Sanglege

Og hvad vi ellers finder på

# Mikro

Som mikroer vil vi sætte fokus på:

- At spejderne får kendskab til regler og rytme i forhold til spejdermøderne, lejre samt vores hytte og område
- De skal vide hvad det vil sige, at deltage i løb som en patrulje og vil blive introduceret til patruljearbejde
- De skal have kendskab til kniv og knivreglerne
- De skal have kendskab til bål og bålreglerne
- De skal lære at binde et råbåndsknob
- Vi vil arbejde med begrebet "Klar dig selv" helt generelt, som forberedelse til lejre og på selve lejrene.
- Som kreativt indslag hos Mikroerne vil vi sørge for at hver spejder laver sin egen bestikpose

Mærker vi vil tage:

Klar dig selv

En god kammerat

Kniv

5km mærke

Hvis/når mikroerne kommer fra familiespejd forventer vi:

At de har lyst til at være spejder og mod på at lære mere 😊

## MIKROSPEJDER HALVÅRSPROGRAM FORÅR 2020

28-jan Bålmad

04-feb Bål og Bålmad

11-feb **Vinterferie**

18-feb Tænkedag

25-feb Knivbevis

03-mar Byggemøde

10-mar Byggemøde

17-mar Insektmøde

24-mar Klar dig selv

31-mar **Klar dig selv - Byløb (på torvet)\***

Vi har møde tirsdag kl. 17.30-19.00

Med forbehold for ændringer

\* nærmere info følger



07-apr **Påskeferie**

14-apr Klar dig selv

21-apr **Skt. Georgsdag\***

28-apr Huleboerne

05-maj Huleboerne

12-maj Huleboerne

19-maj God Kammerat

21-maj - 24-maj **Sommerlejr\***

26-maj **Intet møde**

02-jun God Kammerat

09-jun **Søtmøde\***

16-jun Mikro hygge

23-jun **Skt. Hans - Byens Bål\***

25-jun **Fælles sommerafslutning\***

Husk at melde afbud hvis du ikke kan komme til

Lotte 23648455

Line 22781072 eller via Facebook-gruppen

# Mini

Vi vil give spejderne:

- oplevelse af styrken ved fællesskab og samarbejde gennem patruljearbejde og medansvar.
- forståelse for at bruge, passe på og finde glæde i naturen.

Spejderne skal kende spejderloven og aflægge spejderløftet.

I minigrenen vil vi arbejde ambitiøst med patruljeliv. Patruljerne skal være med til at tage ansvar for egen udvikling. Vi sammensætter patruljerne, men spejderne skal selv være med til at vælge deres patruljeleder og patruljeassistent.

Vi har fokus på udviklingen af patruljen og den enkelte spejder, vi har derfor refleksion med, som en fast del af vores møder.

Hos minierne vil vi have tid til fordybelse, vi ønsker at holde fokus på, at vi ser minitiden som en 2-års periode, således at vi tænker udvikling af deres færdigheder over hele perioden.

Hos minierne har vi en mini-patrulje kasse. Kassen skal spejderne selv tage ansvar for. I den er de almindelige ting vi bruger til møderne. En kniv, tændstikker, papir og blyanter og et kompas, udviklingskompas osv. Der er også oversigt over de mærker vi tager.

Miniernes mærker skal de kunne stå indenfor. De skal ikke have mærker på uniformen de ikke ved hvad er, eller hvordan de har fået. De mærker de tager, har de selv været med til at vurdere, at de kan det, der skal for at få dem.

Som ledere vil vi have udviklingskompasset in mente i planlægningen af aktiviteter.

Vi vil have det sjovt som ledere, vi vil sætte rammen for fællesskab, udvikling og naturoplevelser for børnene og en åben dialog og samarbejde med forældrene.

## **Mærker vi tager over de to år:**

Sav

Selvstændig

Lejrbålsarrangør

Bålkok

En god gerning









Raftebygger

FourNights

### **Når microerne rykker op forventer vi de:**

- kender rytmen i et spejdermøde
- ved hvad en patrulje er
- kan bruge en kniv
- kan de almindelige regler for hvordan man opfører sig omkring et bål

# Mini Halvårsprogram forår/sommer 2020

Dato	Møde	Info
30. januar	Huler	
6. februar	Spejderskills	
13. februar	Vinterferie	
20. februar	Spejderskills	
23. februar	Fastelavn og grupperådsmøde	Indbydelse kommer
27. februar	Bålmad	Mødetid 17.30-19.30
5. marts	Raftebygger	
12. marts	Raftebygger	
19. marts	Natur	Vi har inviteret gæster
26. marts	Underligt løb	
2. april	Bivuak	
9. april	Påskeferie	
17.-18. april	Bivuak-overnatning	Four Nights
23. april	Skt. Georgs dag	For hele gruppen, forældre og søskende.
30. april	Minishow	
7. maj	Lejrforberedelse	
14. maj	Lejrforberedelse	
21.-24. maj	Fælles sommerlejr - Hørning Gruppe	  Four Nights
28. maj	Sank	
4. juni	Sø-møde	Vi kommer til at spørge om hjælp
11. juni	Sø-møde	Vi kommer til at spørge om hjælp
18. juni	Klar til Skt. Hans	
23. juni	Skt. Hans - Byens bål	Gruppen står for byens bål, vi håber mange mini-spejdere kan komme og være med.
25. juni	Sommerafslutning	For hele gruppen, forældre og søskende.

Husk at melde afbud hvis du ikke kan komme.

Margrethe tlf. 31196194

Dorthe tlf. 30548312

Vi tager forbehold for ændringer :)



# Junior

## Formålserklæring for juniorgrenen

I juniorgrenen vil vi gerne:

- Styrke spejderne i at arbejde sammen, særligt med henblik på patruljearbejde.
- Videreudvikle på de basale spejder-skills: Kniv, sav, økse, pionering, bål, madlavning i naturen
- Sørge for at alle har været på en primitiv lejr, hvor de har sovet ude, evt. i noget, de selv har bygget
- Hjælpe til at alle i en patrulje har prøvet at planlægge og udføre et spejdermøde eller større spejderaktivitet for andre (evt. yngre) spejdere.

I juniorgrenen håber vi langt de fleste spejdere har følgende færdigheder, når de rykker op:

- Kan pakke deres taske, inkl. sovepose og liggeunderlag
- Har basale færdigheder indenfor: Kniv, sav, pionering, bål og madlavning på bål
- Har kendskab til patruljearbejde, og kender de forskellige roller

Mini til junior:

Vi kunne godt tænke os at minierne har arbejdet med følgende, når de rykker op til junior

- Pionering
- Bål tænding (bålkok)
- Kniv og sav bevis
- Klar dig selv - at de har en ide om hvordan man pakker sin lejr taske og kan spørge sine kammerater om hjælp inden man spørger en leder.
- At de har arbejdet med patruljer og har kendskab til hvad rollerne i en patrulje er.

Vi vil gerne sende juniorere videre til troppen med

- De basale færdigheder indenfor pionering, bål, orientering og værktøj
- At de kan planlægge og afholde små/korte aktiviteter for andre spejdere
- Kender patrulje arbejdet og ved hvad de forskellige roller i patruljen er
- Ved hvad der skal pakkes, alt efter årstid

## JUNIOR HALVÅRS PROGRAM FORÅR 2020

06-jan **Opstart**  
13-jan **En god patrulje**  
20-jan **Løb**

27-jan **Fra fjord til bord (mærke)**

3-feb **Madmøde**  
10-feb **Intet møde - vinterferie**  
17-feb **Løb**  
23-feb **Grupperådsmøde\***  
24-feb **Lejraktivitet (mærke)**

2-mar **Fra jord til bord (mærke)**  
09-mar **Patruljerne planlægger**  
13-15-mar **Junior lejr**  
16-mar **Intet møde**  
23-mar **Patruljerne udfører**  
30-mar **Lejraktivitet (mærke)**



6-apr **Intet møde - påskeferie**  
13-apr **Intet møde - påskeferie**  
20-apr **Bål**  
23-apr **Skt. Georges dag\***  
27-apr **Lejraktivitet (mærke)**

2-maj **Sov ude\***  
4-maj **Fra fjord til bord (mærke)**  
11-maj **En god patrulje**  
18-maj **Lejraktivitet (mærke)**  
20-24-maj **Sommerlejr\***  
25-maj **Intet møde**

01-jun **Intet møde - pinseferie**  
08-jun **Kano\***  
15-jun **Kano\***  
21-jun **Fælles afslutning\***  
23-jun **Skt. Hans aften\***

# Trop

Troppen er delt op i patruljer, med 5 – 8 spejdere i hver patrulje, som spejderne selv er med til at fordele.

Patruljerne har hver en patruljeleder og en patruljeassistent, som er jævaldrende med de andre patruljemedlemmer.

Tropsspejderne planlægger og afholder selv de fleste møder, med hjælp fra lederne til planlægning.

Vi arbejder hen imod, at patruljen arbejder helt selvstændig uden voksen indblanding. At patruljerne planlægger og selv gennemfører selv møder, ture og lejre.

Tropslederen planlægger og gennemfører, enkelte tropsmøder, for den samlede trop

Tropsledelsen står ligeledes for sommerlejren, 2 tropsture om året og andre fælles arrangementer i troppen. Patruljeledere og – assistenter samles sammen med lederne én gang om måneden, for sammen med tropsledelsen at gennemgå patruljernes møder og ture. På dette møde kan patruljeleder og –assistenter få vejledning, undervisning og udveksle erfaringer indbyrdes. I årets løb deltager troppen, dvs. alle patruljer og tropsledelsen, i de af gruppen arrangerede fællesarrangementer. Her kan nævnes, Sct. Georgs Dag, Oprykning, Juletur, afslutning. Foruden gruppearrangementerne deltager troppens spejdere den årlige troldefærd, kurser for patruljeleder og – assistent i efterårsferien kaldet Plan og andre arrangementer fra Korpset, som tilbydes i årets løb.

## **TROPPENS RØDE TRÅD:**

### **Vi forventer af nyoprykkede spejdere:**

- At spejderen har prøvet at arbejde i en patrulje
- At spejderen har grundlæggende kendskab til spejderfærdigheder, såsom besnøringer, knob, kniv, økse og sav, kort og kompas, lejrpladsetablering, bål-tænding, lave bål-mad og førstehjælp
- At spejderen ved hvordan man færdes i naturen
- At spejderen kender Spejderloven

### **Vi vægter:**

At spejderne får nye, spændende og sjove spejderoplevelser.

Learning by doing

Børn leder børn.

Patruljeliv, at den enkelte spejder deltager aktivt i patruljearbejdet

At spejderne selv planlægger og udfører møder og ture uden voksen indblanding

At møder planlægges i fællesskab med PL/PA og de enkelte patruljemedlemmer

At spejderen får mulighed for at deltage i naturaktiviteter

At spejderen deltager i patruljeture, hikes, pioneraktiviteter og lejre

At spejderen lærer at være en del af naturen

At spejderen lærer hvad det vil sige at deltage i et spejderfællesskab

At spejderen udvikler venskaber i patruljen, i troppen og i gruppen.

Medbestemmelse og ansvarlighed

At spejderen lærer at arbejde selvstændig

At spejderen lærer hvad det vil sige at samarbejde

At spejderen lærer at være ansvarlig overfor sine handlinger, og at være ansvarlig overfor andre.

At spejderen får en god forståelse for værdier i det danske samfund og ude i verden, og en sund og velovervejet holdning til samfundet.

# Trops program forår 2020

Dato:	Aktivitet
15.01.2020	Forberedelse til troldefærd
<b>18.- 19. januar - Troldefærd</b>	
22.01.2020	Patruljemøde: Planlægning
29.01.2020	Patruljemøde: Planlægning
05.02.2020	Patruljemøde: Planlægning
19.02.2020	Patruljemøde: Planlægning
<b>23. februar - Grupperådsmøde</b>	
26.02.2020	Fælles møde: Planlægning af sommerlejr
04.03.2020	Patruljemøde: Mærker
11.03.2020	Fælles møde: Planlægning af sommerlejr
18.03.2020	Patruljemøde: Mærker
25.03.2020	Fælles møde: Spejderfærdigheder(Besøringer)
01.04.2020	Fælles møde: Spejderfærdigheder(Besøringer)
08.04.2020	Fællesmøde: Kort og kompas
15.04.2020	Patruljemøde: Forberedelse til divisionsturnering
<b>17. - 19. april - Divisionsturnering</b>	
22.04.2020	Patruljemøde: Mærker
<b>23. april - Sct. Georges dag</b>	
29.04.2020	Patruljemøde: Mærker
06.05.2020	Patruljemøde: Bygge sæbekassebil
13.05.2020	Patruljemøde: Bygge sæbekassebil
20.05.2020	Patruljemøde: Bygge sæbekassebil
<b>21. - 24. maj - Fælles Gruppelejr på Kulsø</b>	
27.05.2020	Fælles møde: Køre til Mc Donalds i sæbekassebil
03.06.2020	Fælles møde: Bækvandring
10.06.2020	Fælles møde: Planlægning af sommerlejr
17.06.2020	Fælles møde: Svømme over søen
<b>23. juni - Sankt hans</b>	
25.06.2020	Fælles afslutning med gruppen
<b>25. juni - 5. juli - Sommerlejr</b>	

Der afholdes PL PA møder 1. søndag i måneden som udgangspunkt

## Klan – p.t. ikke aktiv

Sandalklanen er en gren som består af spejdere i alderen ca. 16 til 23 år.

Ved klanen er der ikke længere en person som er leder og som bestemmer.

Her er der en person som sørger for at videregive informationer til klanen, og ligeledes er personen klanens talerør over for resten af gruppe.

Dvs. at alle i klanen har en del af ansvaret for, at møderne bliver afholdt, at evt. projekter bliver færdige, og at alles meninger bliver hørt.

Projekter som klanen laver, er tit nogle lidt større end dem man laver ved troppen.

## Voksen

Voksenspejder er Hørning Gruppens tilbud til voksne der gerne vil prøve kræfter med eller genopleve spejderlivet :-)

Det kræver ingen forudsætninger at være med - vi hjælper hinanden til gode oplevelser sammen.

Vi mødes 4-6 gange om året og arbejder med klassiske spejderskills, men på voksens præmisser.

Til hvert møde har vi et forvalgt tema efter deltagernes ønske.

Det kan fx være:

Spisebord med gammelmandsild, kort og kompas, kniv og økse, byg vildt, friluft på vandet, koder, bål og bålmad eller sheltertur.

Der vil være tilmelding fra gang til gang med en mindre betaling, tilmeldingen vil altid være bindende.

# Onsdagsholdet

Onsdagsholdet (om tirsdagen, undtagen når vi mødes om lørdagen):

Onsdagsholdet er startet op for ca 12 år siden af en flok spejderpårørende, der tidligere havde arbejdet sammen gennem mange år, i det nu forgange loppemarked.

Vi er en arbejdsgruppe, der forsøger at være til gavn for spejderne.

Der er siden opstarten af denne flok, kommet nye medlemmer til og her er plads til alle. Både glade og sure og dem der kan bruge hænderne.

Vi foretager vedligeholdelse/reparationer af spejderhytten og dens omgivelser samt græsklipning og andre praktiske opgaver.

I vores flok (pt er vi 8 praktiske grise) lægges der vægt på samarbejde - hygge og sjov - samtidig med at der bliver løst mange opgaver.

Derudover er vi ansvarlige for afholdelse af spejderbanko og julehygge.

En spejderleder har kommenteret os overfor spejderne som "det er dem der kommer og arbejder når vi går hjem" .....

# Gammelpatruljen

Gammelpatruljen er en gruppe/gren der blev startet op sidst i 90'erne.

Tanken, som udtrykt af den daværende gruppeformand Flemming Skafte, var, at Hørning Gruppe da måtte have et korps af folk der kunne spørges, hvis man manglede en hånd.

Denne tanke blev luftet på et grupperådsmøde.

En flok tidligere ledere, medhjælpende forældre, og enkelte stadig aktive ledere (alle noget oppe i årene), tog udfordringen op og dannede gammelpatruljen. Formålet var at patruljen skulle være et sted hvor vi kunne være spejdere, tage på tur, binde knob, leve primitivt osv. Samtidig ville vi fortsat give en hånd hvor der kunne være behov. Dette gjorde mange af os jo alligevel. Vi blev alle involveret i loppemarkedet, da det startede op, og flere af os er stadig aktive på onsdagsholdet.

Vi betaler kontingent og har gennem årene deltaget på mange lejre, både som enkeltpersoner, men i en periode også som patrulje på julelejrene.

Tidens tand har gnavet en del i os, men vi holder stadig møder ca. 1 gang om måneden, hvor dyrker spejderlivets glæder som de forvoksede "børn vi er.

Vi kan kendes på vores orange tørklæder-mere eller mindre renvaskede. Der har været både af- og tilgang til patruljen gennem årene. - Så vidt jeg husker er det yngste medlem 62år-det ældste ca. 75 år. Der er 11 medlemmer af patruljen og stadig 5-6 stykker tilbage i patruljen fra opstarten.

Således husket, således nedskrevet af Eddie Lund-Jensen. (Residerende kontaktperson)

## Udviklingsplan, Hørning gruppe, 2020

Vi har haft endnu et fantastisk spejderår med julelejren som fælles højdepunkt for spejderarbejdet i gruppen.

Vi har det seneste år arbejde videre med udviklingsplanen fra de sidste par år, nemlig *"hvorfør spejder?"* og *"hvordan spejder?"*. Vi har i ledergruppen arbejdet med grundlaget for spejderarbejdet og indholdet i de enkelte grene, samtidig har vi haft fokus på overgange og hvilke forventninger vi kan have til hinanden.

Det har udmøntet sig i den røde tråd samt et årshjul, hvor vi også har medtænkt korpsets udviklingsplan, som vi vil bestræbe os på, at tænke ind i vores aktiviteter.

Vi har også arbejdet videre med den anden del af udviklingsplanen *"Det skal være sjovt at være leder"* og ledergruppen har bla. været på ledertur til Kulsø spejdercenter.

Vi ønsker fortsat at have fokus på den røde tråd for spejderarbejdet i Hørning gruppe.

Vi ønske også forsat at have fokus på, at det skal være sjovt at være leder i gruppen og har en opmærksomhed på at det skal udvides, så det det skal være sjovt at være frivillig i gruppen. Derfor er der også taget initiativ til en fælles dag for ledere, bestyrelse og hjælpere.

Af andre nye tiltag kan nævnes at

- troppen vil tage mere ansvar ved flere af gruppens arrangementer. Det kan opleves allerede i dag, hvor en af patruljerne står for planlægning af tøndeslagning og lagkageløb.
- vi tager på fælles forårslejr til Kulsø spejdercenter i Kr. himmelfartsferien.
- der gøres en indsats for at spejderne bliver mere synlige ved Byens bål. Det er p.t. det eneste arrangement i byen, hvor vi kan vise byens borger, hvad Blå Spejder går ud på, hvem vi er og ånden i spejderarbejdet.

**Tak** for det store arbejde, de mange timer lederne bruger hver uge på at give spejderne nogle helt fantastiske oplevelser... og vi kan godt bruge flere...

Også Tak til bestyrelsen - herunder især gruppens kasserer John!

Derudover skal der også lyde en kæmpe tak til hyttemor Inger og onsdagsholdet

Der er mange i vores lille gruppe, der skal have en tak: Sankt Hansudvalg, revisor, revisorsuppleant, korps- og divisionsrådsmedlemmer, søkyndigt medlem.

Skulle der være nogen jeg har glemt, er det ikke bevidst, men der er faktisk rigtig mange, som hver især yder en indsats uden hvilken, gruppen ikke kunne fungere så godt som den gør.

Jeg er sikker på, at de gerne modtager ros eller klap på skulderen, hvis nogle får lyst til at give det i løbet af året 😊



## Udviklingsplan, Hørning gruppe, 2020

Vi ønsker fortsat at have fokus på den røde tråd for spejderarbejdet i Hørning gruppe.

Vi ønske også forsat at have fokus på, at det skal være sjovt at være leder i gruppen og har en opmærksomhed på at det skal udvides, så det det skal være sjovt at være frivillig i gruppen. Derfor er der også taget initiativ til en fælles dag for ledere, bestyrelse og hjælpere.

Af andre nye tiltag kan nævnes at

- troppen vil tage mere ansvar ved flere af gruppens arrangementer. Det kan opleves allerede i dag, hvor en af patruljerne står for planlægning af tøndeslagning og lagkageløb.
- vi tager på fælles forårslejr til Kulsø spejdercenter i Kr. himmelfartsferien.
- der gøres en indsats for at spejderne bliver mere synlige ved Byens bål. Det er p.t. det eneste arrangement i byen, hvor vi kan vise byens borger, hvad Blå Spejder går ud på, hvem vi er og ånden i spejderarbejdet.